

Коллективный договор,
(изменения в коллективный договор)
зарегистрирован в Управлении по охране труда и социальной
политике администрации Белоярского района
Регистрационный номер 187605

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
ДИРЕКТОР
(должность)

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель представительного
органа работников
(должность)

Муниципального автономного
образовательного учре-
ждения Белоярского района
«Средняя общеобразовательная
школа п. Сорум»

Муниципального автономного
образовательного учре-
ждения Белоярского района
«Средняя общеобразовательная
школа п. Сорум»

(наименование организации)
Степанова М.А.
(подпись) (фамилия, инициалы)

(наименование организации)
Мазеева Р.В. (под-
пись) (фамилия, инициалы)

29 декабря 2023 г.
М.П.

29 декабря 2023 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сорум» на период с 01.01.2023 года по 31.12.2025 года.

п. Сорум

29 декабря 2023 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сорум», именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице директора **Степановой Марии Афанасьевны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представительный орган работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сорум» в лице **Мазеевой Регины Вилевны**, именуемый в дальнейшем «**Представительный орган работников**», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сорум», заключенному 13 декабря 2022 года (далее - дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующих изменений:

1) пункт 6.10 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

В Учреждении устанавливаются следующие ежемесячные доплаты:

Специалисту по кадрам:

- за организацию воинского учета граждан, пребывающих в запасе:
до 10 граждан – 1100 рублей;

- за работу с архивными документами – 1100 рублей;

Секретарю учебной части – за работу с архивными документами – 1100 рублей;

Бухгалтеру – за работу с архивными документами – 1100 рублей;

Работнику учреждения – за выполнение работ по ведению и обеспечению информационного наполнения официального сайта учреждения – 3000 рублей;

Работнику учреждения – за администрирование и ведение госпабликов – 3000 рублей;

Старшему воспитателю:

- за работу по приему документов для зачисления, перевода, отчисления воспитанников; оформление документов для установления компенсации части родительской платы – 6000 рублей;

- за работу по организации развивающей предметно-пространственной среды в учреждении в соответствии с реализуемой образовательной программой – 4000 рублей;

Социальному педагогу – за деятельность, связанную с координацией работы по питанию обучающихся, ведением региональной цифровой системы «ГИС Образование Югры» - 3000 рублей.

2) пункт 6.11 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» исключить;

3) пункт 7.1.3 абзац 5 раздела 7 «Социальные льготы, гарантии, компенсации» изложить в следующей редакции:

Единовременная премия к юбилейным датам (при достижении работником возраста 50 лет и далее через каждые последующие полные пять лет) устанавливается для всех работников Учреждения в размере 10 000 рублей и осуществляется до наступления события.

4) пункт 7.1.4 раздела 7 «Социальные льготы, гарантии, компенсации» исключить;

5) пункт 7.3 раздела 7 «Социальные льготы, гарантии, компенсации» изложить в следующей редакции:

Руководителю, заместителям руководителя Учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом, и педагогическим работникам Учреждения, имеющим стаж работы (руководящей, педагогической) не менее двадцати лет в образовательных учреждениях, расположенных на территории Белоярского района, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости за счет средств бюджета Белоярского района выплачивается единовременное денежное вознаграждение в соответствии с постановлением администрации Белоярского района.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сорум», заключенного 13 декабря 2022 года.
